

Centrala w Krościenku nad Dunajcem
ul. Rynek 12, 34-450 Krościenko nad Dunajcem
tel./fax: 182 62 30 17, 182 62 33 47
e-mail: kroscienko@bsbank.com.pl

Krościenko nad Dunajcem, dn.15.03.2021r

Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Pienińskim Banku Spółdzielczym

W związku z zapisami „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym” Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania „Zasad ładu korporacyjnego”.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Zespół Zarządzania Ryzykami i Analiz oraz Stanowisko ds. Zgodności. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym” zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

„Polityka zarządzania ładem korporacyjnym” stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. „Polityka wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka (...)” stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. „Polityka informacyjna” Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki zarządzania łaodem korporacyjnym” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bsbank.com.pl.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które w ocenie Banku, zgodnie z zasadą proporcjonalności, nie dotyczą Banku zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu o stosowaniu „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

W 2020 roku Bank przestrzegał wszystkich zasad zawartych w „Polityce zarządzania łaodem korporacyjnym” z uwzględnieniem wyłączeń.

Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców, także w materiałach nie regulowanych przepisami prawa.

Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie przestrzeganie przez Bank w 2020 r. „Zasad Ładu Korporacyjnego”, opracowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

**Rada Nadzorcza
Pienińskiego Banku Spółdzielczego**